

## Web-Services mit KIDICAP.NEO

### Modernes, skalierbares und individualisierbares Personalmanagement

Je umfangreicher und komplexer die Personalabrechnung ist, umso fehleranfälliger und zeitaufwendiger wird sie. Doch damit automatisierte Personalabrechnung eine Erleichterung darstellt, muss ein Programm unterschiedliche Szenarien, Tarife und Datenquellen beherrschen. Eine solche Lösung ist KIDICAP der Gesellschaft für innovative Personalwirtschaftssystem mbh (GIP). Bei der ITEBO-Unternehmensgruppe kommt KIDICAP vor allem im kommunalen, kirchlichen und sozialen Bereich zum Einsatz.

Schon seit über 40 Jahren ist KIDICAP in den Personalabrechnungen Deutschlands aktiv. ITEBO und GIP verbindet eine langjährige Partnerschaft. „Mit der ITEBO haben wir einen Spezialisten für Branchen des öffentlichen und sozialen Dienstes als Partner und können für jeden Kunden eine perfekt abgestimmte Lösung bieten. Neben einer großen Kundenzufriedenheit ist für beide Unternehmen Zuverlässigkeit und Datenschutz ein weiterer wichtiger Erfolgsfaktor dieser Partnerschaft“, beschreibt Lars Scharfenberg, Leiter Legal Services bei der GIP, die erfolgreiche Zusammenarbeit.

Nun wagt GIP eine kleine Revolution. KIDICAP ist nicht länger Großrechner-Technologie, sondern wandert in die **Cloud**, genau genommen wechselt es auf die serverbasierte **Oracle-Plattform**. Dadurch ergeben sich für die Anwender und Anwenderinnen Vorteile: Der erhöhte Standard bei der Datensicherheit, die kundenindividuelle Portfolionutzung und die Möglichkeit, wichtige Funktionen außerhalb des Bürogebäudes sicher abrufen zu können.

**KIDICAP.NEO** bietet durch seine App-Struktur Flexibilität und Einfachheit. Denn durch die Module können alle Aspekte der Personalwirtschaft nach Wunsch integriert werden. Doch trotz der komplexen Funktionen ist KIDICAP.NEO so einfach zu bedienen wie ein Online-Konto.



Weiter auf der folgenden Seite »

# KIDICAP



**KIDICAP.NEO bietet durch seine App-Struktur Flexibilität und Einfachheit**

## Von der Payroll zum Portal

Die Payroll ist die Kernfunktionalität von KIDICAP.NEO und enthält die wichtigsten Apps, die Daten miteinander austauschen.

 Sachbearbeiter und Sachbearbeiterinnen können in der **APP Entgelt** alle Personen- und Arbeitgeberdaten für die monatliche Entgeltberechnungen erfassen. Um Routineaufgaben zu beschleunigen und Zuständigkeiten eindeutig zu klären, bietet die App Funktionen wie die Sammel- und Gruppendatenverarbeitung, die Vorbelegung der Daten und Eingaberoutinen. Sie plausibilisiert die Eingaben zudem.

 Nach Eingabe der Meldungen prüft die **App Entgelt**, ob Meldegründe für Steuer, Sozialversicherung, betriebliche Altersversorgung oder berufsständische Einrichtungen vorliegen. Ist dies der Fall, erzeugt die **APP Meldungen** automatisch die passenden Meldungen. Diese werden mit der **APP XCom** verschlüsselt versendet. Meldungen empfängt zudem Rückläufer und zeigt den Entgeltsachbearbeitern alle Meldungen auf Wunsch mit individuellen Filtern an.

 Eines der Prunkstücke von KIDICAP ist die **App Tarife**. Dort sind für den öffentlichen und sozialen Beschäftigungssektor Haupt- und Gruppentarife mit über 40.000 vorgefertigten Bezugsarten enthalten. Updates sorgen dafür, dass die Personalabteilung auf dem neusten Stand bleibt. Der Tarifdesigner ermöglicht es, unterschiedliche Bezugsarten und Zulagen zu kombinieren und dynamisch in die Bruttoberechnung einzubinden.

 Controlling und Prognosen sind die Spezialität der **App Finanzen**. Denn dort werden die berechneten Personalkosten den Verrechnungsstellen und -konten zugeordnet. Zudem können Sachbearbeiter und Sachbearbeiterinnen verschiedene Zukunftsszenarien einstellen, berechnen lassen und abspeichern. Finanzen erstellt Buchungssätze und wichtige Statistiken für gesetzliche und unternehmerische Zwecke, wie den Personenstand oder die Tarifstatistik der Länder (TdL).

 Welche Apps und welche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf welche Daten zugreifen dürfen, können autorisierte Nutzer in der **APP Admin** festlegen. Die **APP Docs** archiviert die Daten im Hintergrund und wird durch sogenannte Command-Jobs gesteuert.

## Zahlreiche neue Features

Doch KIDICAP.NEO hat als Spezialist für Personalabrechnungen weitaus mehr im Programm als „nur“ die Payroll.

Zahlreiche weitere und teils sogar völlig neue Module ermöglichen, dass das Personalmanagement in KIDICAP eine komplette Lösung für die meisten Anwendungsfälle aus nur einer Hand findet.



KIDI

So ist die **App Travel** eine Lösung zur Reisekostenabrechnung, die die Vorgaben des Bundesreisekostengesetzes und eigene Richtlinien abdeckt. Viele Reisetypen und der sinnvolle Workflow mit Prüf- und Freigabestationen erleichtern die Abrechnung. Per Self-Service-App können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Dienstreise selbst buchen. Die **App Absenz** ermöglicht die einfache Abrechnung von persönlichen Arbeitszeitmodellen oder Abwesenheitszeiten.

Die **App Prüfungen** ermöglicht die präventive Qualitätssicherung noch vor dem Zahllauf und zugleich die nachgelagerte Überprüfung durch die Innenrevision. So erfüllt die Personalwirtschaft die Anforderungen zum Risikomanagement als Nebenbuchhaltung. Prüfer oder Revisoren können hier einen frei definierbaren Prüfkatalog festlegen. Ein individueller Workflow ermöglicht die reibungslose Zusammenarbeit mit Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeitern sowie der Abrechnung. Bei Auffälligkeiten lassen sich die Probleme anhand von Protokollen und Abrechnungsdokumenten papierfrei prüfen.

GIP hat für KIDICAP.NEO nicht nur bestehende Lösungen in KIDICAP integriert, sondern auch um einige neue Funktionen erweitert. So bietet KIDICAP beispielsweise für die App Entgelt einen Designer für die Verkettung von Bausteinen im Tarifdesign.

Reporting vereinfachen und beschleunigen: Das ist die Zielsetzung der **App Reports**. Durch Vorlagen sichert sie das einheitliche Erscheinungsbild, der **InfoCollector** von **Connect** ermöglicht es, in nur wenigen Schritten die richtigen Daten für den Report zu finden. Einen einmal generierten Personalreport können Anwender und Anwenderinnen abspeichern und mit aktualisierten Daten wieder aufrufen. Hilfreich dabei: Die vorgefertigten Standards, die an eigene Ansprüche angepasst werden können.

Bereits jetzt über Schnittstellen nutzbar, ab 2024 integriert in KIDICAP.NEO ist die **App Organisation**. Sie ermöglicht Organisations- und Stellenplanmanagement, indem sie mit anderen Modulen Daten austauscht. So ermöglicht sie den Aufbau einer hierarchischen Organisationsstruktur, die die Organisation und Planung des Personals flexibel und übersichtlich erlaubt.

### Schnittstellen zu allen wichtigen Programmen

Bei Personalverwaltungen laufen viele Daten, Informationen und Aufgaben zusammen. Damit die reibungslose Zusammenarbeit funktioniert, bietet KIDICAP Schnittstellen zu vielen wichtigen Abteilungen und Bereichen. So können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Dokumente durch das **Easy Index Portal** erhalten und abrufen, Daten mit der Vergütungs- und Personalakte mit **enaio®** austauschen oder Informationen des Bewerbermanagements mit **BITE** nutzen. Mit KIDICAP.NEO hat GIP einen weiteren Sprung gewagt und kann nun eine komplette und sehr moderne Lösung für die Personalwirtschaft anbieten.

# CAP